REVOLUTIONÄRER KAMPF

ÜCRET GÖRÜŞMELERİ NASIL OLAÇAK ?

Ücretlerimizi her ayin onunda aliriz. Her ayin onunda aldiğimiz maaşla bir ayevvelsine nazaran paramizin alim güçü 4 mark daha gücünü kayip etmiş olur bu demektirki biz her ay 4 mark az almiş oluyoruz.Zira devamli kalan üçretlerimiz pahalilik olmasi hesabiyle her ay 4 Mark kaybimiza sebep olmaktadir.Sendikanin Işverenle (Kapitalist) anlaşmaya oturmasi demek, işçilerin geçinmeleri için asgari alacaklari ücreti tesbit etmesi zorunluğunu ortaya koymuştur.
Bütün Metal Indüstrisinde çalişan işçiler için,içerisinde bulunduğumuz senenin EYLÜL ayi içinde her grup isçi ücretlerinin asgari alacaklari grup üçreti tesbit edilmiş olaçaktir.
Her Eyâletin Sendikasi 8 kişilik bir kommisyon Işverene (Kapitaliste) gönderir. Fakat Hessen Opel Fabrikasindan sadeçe 3 kişilik bir kommisyon gönderir.Çünkü Opel çok mühimdir bu hususta. Az iştirak netiçesi geçen sene neticeye tam olarak varilamadi. Sebep ?
Opel Kapitalistleri daima fazla kâr etme düsüncesini göz önünde tutuyor. Böylece işçiye fazla ödemek istemiyor. Bu apacik meydanda olan bir gerçektir.Herkes kabul ederki oturumda yalniz kalirsa bir çok haklarini mudafaa edemez ve alamaz. Bazi sendikalarda kapitalistlerle anlaşmaya variyor ve onlar işçilerin haklarini koruyacagina işverenle beraber oluyor.
Geçen sene Opel de bir gün GREV yaptik çalişmadik.Sendikanin desteği olmadan yapmiştik.Hafta sonunda derhal Sendikanin temaslari neticesi %10 zamla anlaşmaya varildi.Halbuki bizim istegimiz %15 zam ve 13.maaşdi Bunlar üzerinde hiç durulmadi bile. Bu senede istiyorlarki %8 bir zamla isi hal etmiş olsunlar bunu biz asla kabul etmiyecegiz.
Eger biz bu isteklerimizi isverene kabul ettirmek istiyorsak,bu seneki mücadelemiz gecen seneye nazaran daha kuvvetli ve daha cesaretli olmalidir.Biz Işverenin bizi işten cikartacaginida göze almamaliyiz çünkü bunu yapamiyacaktir.Bütün bunlar güç degildir.Eger biz mücadele gücümüzü yabanci iscilerle birleştirirsek bunda muvafak olmamiz mutlaktir.
Mücadele kuvvetimizi artirmak ve bunu organize etmek için işçilerin güvendiği kimselere ihtiyaçlari vardir.Bizler bu güvendigimiz kişilere acikca neler istedigimizi söylemeliyiz.Bizim bu isteklerimiz gerek Hessen eyaletinde gerekse bilhasse OPEL içinde kabul edilmelidir.Cünkü Opel Hessen eyaletinde büyük bir Metal isletmesi olarak önemli bir mana taşimaktadir.

YABANCILARIN TALİHSİZLİGİ

Yabancilarin talihsizlikleri daima degişmesi mümkün olabilen bir geri kalmiş memleketlerde dökmuş olmasidir.Bu geri kalmislik bizim sucumuz degildir! Biz bugün cok iyi biliyoruz ki sermaye belirli memleketlerde biriktirilmektedir. böylece dişardan yani ISPANYA,GÜNEY ITALYA,YUNANISTAN ve TÜRKIYE gibi sermayesiz memleketlerden insan güçü getirmek ve bunlardan istifade edilmektedir.

Endüstri merkezleri için mümkün olan iki husus vardir : Kendisine lüzümlu olani meydana getirmek, bir diğeride dişariya EXport yapacak sekilde verimi coğalmaktir. Bunu :

a) Kuvvetli makineleşmekle kendi içindeki işçiyle yetinmek

b) Az makineleşmek fakat içindeki işçilere ilave olarak başka memleketlerden emekciler getirmek.

Çok kazanmak gayesi ile süphesiz ikinci mümkün olani kapitalist seçer. Baska bir yönüde bircok Ispanyol,Italyan,Yunanli ve Türk köylüleri kendi arazilerini terk edip mevcut endüstri merkezlerine yerleşmeyi tercih etmektedirler.

Bu hususlar bizleri fakirleştirdiği halde sermaye bizi buraya çekmektedir Eğer biz bir daha dönersek komşumuzun ve çocuklarimizin buraya gelmesine yardimçi olaçağiz.

Bu son senelerde artik, büyük işletmelere yabançilar bu sekilde istemiyerek gelmektedirler. Opel dekilerde böyle söylemekte. Bügün Opel'in dörtte biri Alman işçisi degil Internasyonal halk kütleleridir.Opele artik Almanlar ve yabançilar toplu halde dişlerini çanlarina takarak çalişmaktadirlar.

Yabançilarda takriben almanlar kadar üçret almaktadir-Bu kafi değildir. Eğer işçiler bügünkü durumlarini düzeltmek iyi bir yaşamaya kavuşmak istiyorlarsa, bü üçret tekliflerinde değişmez fikir taşimalari lazimdir. Bunun ne yarisina venede Üçte birine razi olmayip tamaminda israr ederler Bizim kuvvetli oluşumuz mücadele etmemizle ispat edilmis olaçaktir. Bunun böyle olduğunu geçen sene Alman arkadaşlarla greve gittiğimizde ispatlamiştik.Sonbaharda tarif anlaşmasi ile beraber Opel de yeni bir Record piyasaya çikarmiş olaçaktir.

Opel'in beklediği bizim ona otomobil yapmamizdir, güzel iyi biz ona yapalim fakat Opel de bizim isteklerimizi kabul etmelidir.

BİR MARK HERKES İÇİN

Bu geçen sene Eylül den sonra yapilan zamlarda, fiatlar kendisini göstermiştirki herşey tekrar pahali olmuştur.Pahalilik yalniz bizim para kazandigimiz Almanya'da değil, ayni zamanda ailelerimizin oturduğu Ispanya Italya ve Türkiye dede kendini göstermiştir.Eğer bizim ailemize para göndereçek ve kendimizi burada gecindireçek işek bizim bügünkünden fazla paraya ihtiyaçimiz vardir.

Sendika gelecek ay içinde işverenle tarif anlaşmasina oturaçak,belkide çok az teklifte bulunaçak %8 - %5 gibi fakat zamlar bunuda alip götürecek Elimizde sadace %3 fazla kalmiş olacakki buda 1000 Mark net kazanan bir kir kimsede 30 Mark fazlalik olmuş olacaktir.Sendikalar istiyorlarki ücretleri yüzdelerle arttirsinlar.Bir iş hazirlayaçisi 8 DM.eski ücreti göre kazaniyorsa, zamlardan sonra belki 64 Pf. ilave alaçaktir.Bir yabançi işçi belki 6,50 DM aliyorsa o zaman 51 Pf ilave almiş olacaktir.Bunun için biz teklif etmeliyizki zamlar %10 veya %15 olsun.

Matematiksel Ücret yükseltilmesi :

Bizim talebimiz her saatte herkes için 1 Mark dir. Böylece düşük ücret gruplarini ortadan kaldirmiş olacağiz. Düsük ücret gruplari alanlar bilhassa yabanci işçilerdir. Matematiksel ücret artimi gösterirki bir sermaye birikimine daima karşiyiz ve buna mukavemet gösteriyoruz. Bu husus hepimizi interese etmelidir. Bunun için : 1 Mark herekese

13. cü MAAŞ HERKES İÇİN

Gecen sene Opel'de olan Grevdeki teklifte,fazla ücret ve ayni zamanda sene sonunda herkes icin 13 cü maaş.Bu kak iş verenin Kapitalistin bir hediyesi yahut keyfine kalmis neşesine göre öder veya ödemez değilde, bu Toplu sözlesme ile kabul edilmiştir. O zaman yalniz bir gün gerev yapilmişti bu bir hata idi,zira bizim isteklerimizin tamami değilde kismi kabul edildi. %15 zam degilde %10 , 13 cü maas degilde yil sonu biraz fazla yilbaşi parasi hakki taninmiş oldu.

Bu sene şöyle olmalidir : bir kerre herkesin 13 cü maaşi almalidir.Bir coklari icin bu 13 cü maas 400 Marki ancak buluyor. Hele bir iki sene calismis olanlara. Eger fazla cumartesi calismissan 20 sene calismis kadar para aliyorsun. Niçin bu fark yalniz iscide gözetiliyor. Niçin bu husus yalniz yabanci iscide gözetiliyor.Tam sene çalişmiş her kes ayni almalidir. Bunun icin 13 cü maaş herkes için.

İŞ ACELELİĞİNE KARŞI

Bu sonbaharda Opel yeni bir Model piyaseye sürüyor.Bu son zamanlardan işçiyi sikistirmak çalişma temposunu artirmak emellerini gerçekleştirmek icin her ellerinden geleni yapmaya bas vuruyorlar. bilhassa yürüyen bandin hizini artirmak hilelerine kaçiyorlar ve işçiyi daha fazla adeta kosturuyorlar.Bilhassa yeni gelmiş işi ve işkismini tanimiyanlara bu usul cok fazlasiyle tatbik ediliyor.Eğer biz götürü ve parça basina calisarak yaşamamizi ve hayatimizi kapitalistin kârindan daha çok düşünüyorsak tarif üçretlerindeki teklifleri onlara kabul ettirmeliyiz. Bir ustanin bandin hizini artirmasi isin aceleligine yol açar ve o iş kötüye gider.Bunun icin Band hiziği kontrola almak gereklidir.
Ayni zamanda yapilmasi lazim gelen parça sayisini evvelceden tesbit etmek ve bunu açiklamak gereklidir.Bütün bu işler bizim emniyet ettiğimiz kişilerin kontrolunda olmalidir. Her banda her yürüyen alete ve her makinaya bir sayi sayma sayaci konmalidir.Band hizinin ayarlandiği yer kapali olmali ve bunun anahtari bizim emniyet ettiğimiz kişilerin elinde bulundurulmalidir.Bu hususlar için anlaşmalara oturmaliyiz.Artik parca sayisi dogrudan dogruya yükseltilmemelidir.Bunun komtrolu bizim kendi adamlarimizin elinde olmalidir.Işaceleliğine karşi mücadele etmeliyiz, yabanci veya yerli işçiler bunun icin çalişmaliyiz.

İŞ PAYDOSUNUDA ÖDEMELİ

Almanya'da günde 8 saat çalişma kanunidir.Hic kimse 8 saatten fazla çalişmayi zorlamaya müsaadeli değildir.Fakat bizim 8 saatin üstünde çok fazla zamanimiz gidiyor. Bu zamanlar işe gidiş-Dönüş, yikanma ve elbise degiştirme gibi. Kapitalist yalniz 8 saati öder.Diğer saatlar içinde çalişmiyorki ödiyeyim der. Halbuki bu geçen zamanlar yine onun işinin görülmesi için geçen zamanlardir. Yine kapitalist çok iyi biliyorki bir insan hiç mola vermeden aç karnina calişirsa ya kaza yapar ve yahutta çalismada verimi azalir. Bunun icin 1/2 saat mola verir ve dinlenen insanin daha çok iş çikaracağini iyi hizmet edeceğini hesaplamiştir.
Böylece bizim cok sert tekliflerde bulunmamiz ve öyle kalmamiz gereklidir İş paydoşunuda ödemelidir.
İspanya,Italya,Yunanistan,TÜRKIYE güzel memleketlerdir.Yaşamak için bu memleketlerde güneş ve deniz vardir.Bunun için bütün Turistler bu memleketlere akin ederler.Kendi öz memleketi olan bu işçiler bu köylüler bu güzellikten istifade edemezler.Sert metotla uygulanan çifçilik,az bir işyeri,cok az fabrika bulunan bu memleketin insanlari kapitalistlerin bir arada toplammis oldugu yabanci memleketlere gelip çalişmak zorunlugundadir. Sizler Opele gelip calisirsinizki sizin ve ailenizin yasamasi için lazim olan parayi kazanasiniz . Bunun içinde ailenizden çoçuklarinizdan ve vataninizdan ayrilirsiniz. Opele daha cok yabanci işçi lazim ki her seneye nazaran daha fazla otomobil çikarsin ve daha çok zenginlessin. Hepiniz güney memleketlerinden gelirsiniz bu bir izinmidir ? hayir bu bir izin değil bir evden dönüştür.Bu zamanlar insanin dinlenme zamanidir fakat bu Üç haftalik izin müddeti bir dinlenme olmuyor. Kapitalistler bizim bütün hayatimizi zehirlemeye müsaadeli değildir ve buna göz yummamaliyiz. Biz yol hariç olmak kaydi ile 6 haftalik parali izin istiyoruz.OPEL gibi bir işletme bu 6 haftalik izin hakkini yabanci işçilerine tanimalidir.
Alti hafta parali izinle aileyi ziyaret, Alti haftalik izinle dinlenmek, Alti haftalik izinle tanidiklari ziyaret, hepsi bu alti haftalik izin zamaninin içinde olacak.Sert bir çalisma,kirli iş, daima ayni iş,sicak

gürültülü iş için cok olmiyan bir paráli izindir bu. Bu alti haftalik parali izin 10 ay işçi yatakhanesinde kalmaya karşi,Bu alti haftalik parali izin 46 hafta hafta sonu evden ayri Rüsselsheim da kalmaya karşi Işte bunun icin mücadele etmeliyiz.
Çalişan bir hayvan gibi değil bir insan gibi yaşamak icin 6 haftalik izin mutlak lazimdir.
1945 Dogumlu Osman Kiziloğlu Antalya'da ikamet eder,iki cocukludur, evlidir. Daha gecen sene yilbaşina kadar çifçilikle uğraşir bir ailesini gecindiremez nihayet karari Istanbulda çalişmaya verir ve bu sefer burada geçinme tecrübesini yapar. En sonunda Rüsselsheim a gelir ve nihayet K 40 te kendisini bulur. Haftada 6 gün hemde bazan pazar günleride çalişmak sartiyle işe devam eder. Her gün düşündüğü Türkiye ve okuduğu bulabilirse Türk gazetesidir.Çünkü daha bir kaç haftadír evden barktan ayrildiği. O yine tatilin ne zaman geleceğini ve yol zamani haric 6 hafta izinini düşünür. Bu izin az olmasina ragmen 46 hafta içinde bunun rüyasini ve pazar günleri güzelim Antalyasini düşünür

AYRILIK PARASI

Buda ne demek oluyor ? OPEL ailesinden ayri yaşiyan kalifiye işçilere günde 8 Mark aile parasi ödemektedir.Bunun manasi ailesinden ayri yaşiyanlarin masraflarinin daha fazla olmasindandir. Bu güzel iyi ama niçin ? yalniz kalifiye işçilere,niçin bütün işçilere bu hak taninmiyor. Işçi, işçidir, kalifiye işçi olsun yardimci işçi olsun.

Opel için hepsi luzumludur. Bandda da çalisan, karoserde de calişan kontrolda da çalisan, motor montajinda çalisan olmasa kalifiye işçiler ne iş görebileceklerdir.Yardimci işçide olmayinca kalifiye isçi bir is göremiyecegine göre OPEL in yapilmasinda her ikisinede ihtiyac vardir. O halde Opel yardimci işçilerinde, kalifiye işçilere vermekte oldugu aileden ayrilma parasi olarak her gün için 8 Marki ödemeyi kabul etmelidir Bu hususta hiç bir kimseyi ayiramaz Italyanina da, Yunanlisina da , Türküne de, Ispanyoluna da günde bu 8 Markí ödemelidir.

REVOLUTIONÄRER KAMPF

kontaktadresse und verantwortlicher: K.h.Bender

Frankfurt/M,Markgrafenstrasse 4,0611/779376

Druck:Eigendruck